

# Privacyverklaring voor sollicitanten van Stichting Laurens

## Inleiding

Stichting Laurens (hierna: “Laurens”) vindt de privacy van haar externe en interne sollicitanten belangrijk. Wanneer jij bij Laurens solliciteert, verwerkt Laurens jouw persoonsgegevens daarom conform de privacyregels uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Onder het verwerken van persoonsgegevens wordt verstaan alle handelingen die Laurens met jouw gegevens kan uitvoeren, zoals het verzamelen, vastleggen, bewerken, doorsturen, ordenen, verspreiden, bewaren en vernietigen van gegevens.

Deze privacyverklaring is bedoeld om jou te informeren over de manier waarop Laurens met jouw persoonsgegevens omgaat en is van toepassing op de sollicitatieactiviteiten van Laurens. De privacyverklaring wordt van tijd tot tijd aangepast om aan de veranderende privacyregels te blijven voldoen.

## Gegevens

Laurens verwerkt de persoonsgegevens die jij door middel van een formulier of aangehecht CV via [www.werkenbijlaurens.nl](http://www.werkenbijlaurens.nl) aan Laurens doorgeeft. Ook verwerkt Laurens de gegevens die wij van jou krijgen uit persoonlijke contacten, telefoongesprekken, brieven en/of e-mails in het kader van sollicitaties. Het gaat hierbij om persoonsgegevens verkregen in het kader van zowel open sollicitaties als sollicitaties voor bestaande vacatures. Laurens verwerkt alleen de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn om te kunnen beoordelen of jij een geschikte kandidaat bent voor de functie waarop jij solliciteert.

Laurens verwerkt de volgende persoonsgegevens van jou: naam, voornamen, tussenvoegsel, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres, bankrekeningnummer, nationaliteit, gegevens over gevolgde en huidige opleidingen, cursussen en stages, gegevens de over aard en inhoud van vorige en huidige dienstbetrekkingen en de beëindiging daarvan, en gegevens die betrekking hebben op de functie waarnaar is gesolliciteerd. Laurens verwerkt geen bijzondere persoonsgegevens van jou, zoals gegevens over ras of etnische achtergrond, politieke of godsdienstige overtuiging, lidmaatschap van een vakbond, gezondheid of seksuele geaardheid. Wanneer het in verband met bijzondere omstandigheden toch noodzakelijk is om bijzondere persoonsgegevens te verwerken, zal Laurens voldoen aan de voorwaarden die hiervoor gelden en jou daarover informeren.

Wanneer dit relevant is voor de uitoefening van de functie waarop jij solliciteert, kan Laurens jouw profiel(en) op social media raadplegen. Laurens kan alleen besluiten tot het raadplegen van jouw profiel(en) op sociale media, als jij solliciteert op een functie in de zorg of op een functie waarbij de kans bestaat dat jij in aanraking zult komen met gevoelige informatie over Laurens, haar medewerkers en/of haar cliënten. Wanneer Laurens jouw profiel(en) op social media raadpleegt, wordt dit altijd vooraf vermeld in de vacaturetekst. Laurens zal alleen de gegevens raadplegen die relevant zijn om te kunnen beoordelen of jij geschikt bent voor de functie waarop je solliciteert. Als Laurens jouw profiel(en) op sociale media heeft geraadpleegd, zal zij de resultaten daarvan met jou bespreken.

Laurens maakt geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming of profilering.

### **Doeleinden**

De persoonsgegevens die jij aan Laurens doorgeeft, worden door Laurens alleen gebruikt voor de sollicitatieprocedure. De sollicitatieprocedure bestaat uit:

- het vergelijken van persoonsgegevens van sollicitanten met de huidige vacatures bij Laurens;
- het opnemen van contact met sollicitanten om sollicitatiegesprekken in te plannen;
- het voeren van sollicitatiegesprekken;
- het doorgeven van informatie aan sollicitanten over andere relevante vacatures;
- het (laten) uitvoeren van een (psychologische) test;
- de afhandeling van de door jou gemaakte reiskosten voor de sollicitatie;
- de afhandeling van de door jou gemaakte kosten van de Verklaring Omtrent Gedrag (indien van toepassing);
- het opstellen van geanonimiseerde statistische data zoals het aantal sollicitanten per vacature en de doorloopsnelheid van vacatures.

### **(Psychologische) test**

Wanneer een (psychologische) test onderdeel uitmaakt van de sollicitatieprocedure, meldt Laurens dit vooraf in de vacaturetekst. De vacaturetekst vermeldt tevens het doel waarvoor de (psychologische) test plaatsvindt. Als je wordt uitgenodigd voor een (psychologische) test, geeft Laurens jouw naam, e-mailadres, geboortedatum en geslacht door aan de organisatie die door Laurens wordt ingeschakeld voor het afnemen van de (psychologische) test. Laurens zal met deze organisatie een verwerkersovereenkomst sluiten waarin onder meer wordt opgenomen dat deze organisatie jouw gegevens vertrouwelijk behandelt en niet langer dan 4 weken bewaart. Laurens stuurt de uitslag van de (psychologische) test per e-mail naar jou toe. Deze uitslag kan alleen worden ingezien door de medewerkers van Laurens die betrokken zijn bij de sollicitatieprocedure. Laurens vernietigt de uitslag van de test uiterlijk 4 weken nadat de sollicitatieprocedure is beëindigd of afgerond.

### **Doorsturen van gegevens**

Laurens stuurt alleen persoonsgegevens van jou door aan derde partijen wanneer dit noodzakelijk is voor de sollicitatieprocedure of wanneer zij hiertoe wettelijk verplicht is. Laurens zorgt ervoor dat er in dat geval zo min mogelijk gegevens worden doorgestuurd. Bovendien heeft Laurens een (verwerkers)overeenkomst gesloten met eventuele derde partijen zodat jouw gegevens vertrouwelijk en conform de wetgeving worden behandeld.

### **Bewaren en verwijderen van gegevens**

Laurens bewaart jouw persoonsgegevens tijdens de sollicitatieprocedure. Uiterlijk vier weken na het beëindigen of afronden van deze procedure, vernietigt Laurens jouw gegevens. Wanneer je hier schriftelijk mee akkoord bent gegaan, worden jouw persoonsgegevens in onze portefeuille bewaard voor het geval er alsnog een geschikte vacature ontstaat. In dat geval worden jouw gegevens uiterlijk één jaar nadat de sollicitatieprocedure is geëindigd of afgerond, vernietigd.

Laurens kan jouw gegevens langer bewaren in uitzonderlijke situaties, bijvoorbeeld wanneer je een klacht hebt ingediend over de sollicitatieprocedure. Laurens laat jou dan weten dat jouw gegevens worden bewaard totdat de klacht is afgehandeld.

Laurens verwerkt jouw persoonsgegevens die jij in het kader van de sollicitatieprocedure hebt verstrekt, omdat dit noodzakelijk is voor de sollicitatieprocedure en om jouw geschiktheid voor de functie waarop jij solliciteert te kunnen beoordelen. Op jouw schriftelijke verzoek zal Laurens inzage geven in de persoonsgegevens die zij van jou heeft. Laurens zal jouw persoonsgegevens per direct aanpassen of vernietigen wanneer jij daarom verzoekt en aan de voorwaarden voldoet. Ook zal Laurens de persoonsgegevens die zij van jou heeft op jouw verzoek aan jou verstrekken of aan een andere organisatie overdragen. Je kunt je verzoek per e-mail aan Laurens doorgeven op [recruitment@laurens.nl](mailto:recruitment@laurens.nl). Wanneer Laurens over onvoldoende persoonsgegevens beschikt om de sollicitatieprocedure nog te kunnen doorlopen, kan zij de procedure beëindigen.

### **Toegang tot en beveiliging van gegevens**

De toegang tot jouw persoonsgegevens is beperkt tot de medewerkers van Laurens die betrokken zijn bij de sollicitatieprocedure. Dit zijn de medewerkers van recruitment, leden van de sollicitatiecommissie, medewerkers van het secretariaat en de beoogde leidinggevende(n). De medewerkers van Laurens zijn verplicht om vertrouwelijk om te gaan met de gegevens van sollicitanten die bij Laurens solliciteren of informatie opvragen over bepaalde vacatures of de sollicitatieprocedure.

Laurens zorgt voor adequate organisatorische en technologische beveiligingsmaatregelen om de handmatige en elektronische verwerking van jouw persoonsgegevens te beschermen en om eventueel misbruik te voorkomen. Laurens waarborgt ook middels het sluiten van een (verwerkers)overeenkomst dat eventuele derde partijen die namens Laurens personeelsgegevens verwerken, adequate beveiligingsmaatregelen treffen om jouw persoonsgegevens conform de privacywetgeving te beschermen tegen verlies en onrechtmatige verwerking.

Laurens maakt gebruik van een aantal technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen om de vertrouwelijkheid en beschikbaarheid van jouw persoonsgegevens te waarborgen. Zij heeft organisatorische maatregelen getroffen om ervoor te zorgen dat alleen de medewerkers die betrokken zijn bij de sollicitatieprocedure, over jouw gegevens kunnen beschikken. Daarnaast heeft zij beveiligingstechnologieën geïmplementeerd om jouw gegevens te beschermen tegen toegang door onbevoegden, onjuist gebruik, wijziging of verlies. Laurens streeft ernaar haar beveiligingsprocedures uit te breiden zodra er nieuwe technologieën beschikbaar worden.

### **Vergewisplicht**

Op grond van de 'Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg' is Laurens verplicht om te controleren of jij geschikt bent om zorg te verlenen. Hiervoor doet zij onderzoek naar jouw arbeidsverleden. Laurens raadpleegt het BIG-register en doet navraag bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (Inspectie IGJ). Ook gaat Laurens na of jij bent opgenomen in het Waarschuwingsregister Zorg & Welzijn. Wanneer Laurens jou een dienstverband aanbiedt, vraagt zij jou om vóór de ingangsdatum van het dienstverband een geldige Verklaring Omtrent Gedrag over te leggen. Daarnaast kan Laurens referenties opvragen bij jouw vorige werkgevers. Voordat Laurens referenties opvraagt, zal zij jou daarover informeren.

### **Vragen of opmerkingen?**

Laurens heeft een functionaris voor de gegevensbescherming die erop toeziet dat de privacywetgeving binnen Laurens wordt nageleefd. Heb je vragen of opmerkingen over deze privacyverklaring of over de manier waarop Laurens jouw gegevens verwerkt, dan kun je contact opnemen met deze functionaris voor de gegevensbescherming op [privacywet@laurens.nl](mailto:privacywet@laurens.nl). Vragen over vacatures en sollicitaties kun je stellen aan [recruitment@laurens.nl](mailto:recruitment@laurens.nl).

Mocht je meer informatie willen hebben over de bescherming van jouw persoonsgegevens, dan kun je terecht op de website van de Autoriteit Persoonsgegevens ([www.autoriteitpersoonsgegevens.nl](http://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl)).

*Vastgesteld door de Raad van Bestuur op 21 mei 2018*